

Den blå linjen

Alla klubbar bedriver sin verksamhet på sitt sätt.
Vi inom Spånga Hockey tar givetvis del av andras
erfarenheter och tar oss också till oss olika idéer.

Men när man gör en bedömning kan man
inte fokusera på lösa bitar, utan måste se till helheten.

Vi måste arbeta efter våra egna förutsättningar.

Vi vill driva en egen linje,

en linje som är anpassad för vår verksamhet och som
också tar hänsyn till Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer.

Vi kallar vår värdegrund "Den blå linjen".

I detta dokument beskriver vi vår inriktning
inom olika områden i klubben.

(Reviderad och godkänd av Spånga Hockey's styrelse februari 2009.)



Vår egen linje

Vårt varumärke.

Det här står vi för.

Spånga Hockey är klubben som satsar på barn och ungdom. Vi utbildar ledare, tränare och spelare för att få en bra verksamhet med hög kvalitet. Genom sammanhållning och med ideella insatser gör vi stor nytta i samhället och för ungdomen i regionen.

Vi strävar efter att ha en professionell och seriös verksamhet med ett smörjmedel som heter POSITIVISM och GLÄDJE.

Så här ser vi ut.

Styrelsen har för flera år sedan beslutat att Spånga Hockeys färg är "Torontoblått" (Pantone Solid PMS 293 U), d.v.s. den färg våra klubbtröjor har. Till detta kommer en dekorfärg i vitt. Det innebär att alla våra profilkläder, ledarjackor, klubbjackor, coachjackor, träningsoveraller mm. samt övriga artiklar i profilsortimentet alltid ska vara så nära Torontoblått som möjligt som huvudfärg med vitt som komplementfärg.

Vårt klubbmärke får endast tryckas på blått eller vitt underlag, positivt eller negativt. Våra vita matchställ ska ha blått som komplementfärg. Hjälmerna ska vara blå.

Så här skriver vi.

Vår hustypografi i skrivelser, annonser, informationsblad etc. är Impact fet kursiv i rubriker, Helvetica i brödtext och i mellanrubriker Helvetica fet eller Impact fet, rak eller kursiv.

Riktlinjer för ungdomsverksamheten.

Information till föräldrar.

Spånga Hockeys verksamhetsidé är att våra aktiviteter skall bedrivas med hög kvalitet och i en trevlig miljö av välutbildade och engagerade tränare och ledare. Verksamheten skall ha en långsiktig inriktning och vi har ambitionen att engagera många spelare och ledare samt ha framgångsrika lag, både socialt och ishockeymässigt.

Spånga Hockeys pojklagstränare arbetar efter gemensamma riktlinjer som gäller inom klubben. Som grund i träningen finns en långsiktig syn som grundar sig på Svenska Ishockeyförbundets träningsriktlinjer.

Målet är att för varje lag genomföra en ändamålsenlig och välorganiserad träning som syftar till att både öka spelarnas individuella tekniska och spelförståelsemässiga kunskaper och att utveckla lagspelet. I de yngre åldrarna dominerar träning av de individuella grunderna. Syftet är naturligtvis också att medverka till att fostra spelarna till goda sportmän. Vi vill att vår verksamhet skall präglas av kamratskap och trevlig anda.

Spånga Hockey ser det som mycket viktigt att tränarna är utbildade för sitt tränaruppdrag. Samtliga tränare har och ska delta på tränarkurser arrangerade av Stockholms Ishockeyförbund och Svenska Ishockeyförbundet.

Ytterligare ett mål med vår verksamhet är att utbilda spelarna så att vi framledes får upp flertalet i vårt seniorlag.

Lagverksamheten

Verksamheten för 6 och 7-åringar (HockeySkola)

Alla är välkomna att delta i HockeySkolan, vilken för 6-åringarna huvudsakligen är inriktad på att lära deltagarna att åka skridskor. Det är första steget innan man börjar med riktig ishockeyträning. Inriktningen för 7-åringar betonar träning av skridskoåkning, puckföring, passningar och skott. Matcher spelas på tvären av rinkens.

Ungdomslag i serier och cuper 8-16 år

U9	8-9 år	Mitt-i-cupen, zonspel
U10	9-10 år	Mitt-i-cupen, halvplan
U11	10-11 år	Mitt-i-cupen, helplan
U12	11-12 år	Mitt-i-cupen, helplan
U13	12-13 år	Mitt-i-cupen, helplan
U14	13-14 år	Mitt-i-cupen, helplan
U15	14-15 år	Mitt-i-cupen, helplan
U16	15-16 år	Mitt-i-cupen, helplan

Målsättningen är att alla, som vill spela ishockey, ska kunna vara med. Åldersanpassad utbildning sker enligt Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer.

Ungdomsverksamheten består av ett eller två lag i varje åldersgrupp. Till varje lag finns ett antal ledare. Oftast lagledare, tränare, assisterande tränare, materialförvaltare och lagkassör. Dessa är mestadels föräldrar. Ledarna har gemensamt uppgiften att skapa trivsel, kamratskap och laganda i laget. Alla funktionärer i laget har möjlighet att genomgå utbildning för sitt uppdrag på Spånga Hockeys bekostnad.

Spånga Hockey har förutom ungdomsverksamheten ett representationslag för seniorer samt Juniorlag. Det finns också ett Veteranlag.

Spångas färger är blått (s.k. "Torontoblå" eller PMS 293) och vitt. Vår matchdräkt är blå och vit. Hjälmen, som spelaren själv står för, skall vara blå. Det är viktigt att spelarna har bra skydd. Skydden skall passa bra, ha rätt storlek och inte var utslitna.

Ishallen

Spånga Hockey har exklusiv rätt till Spånga ishall (from 2005-2006 IVT-hallen) i 25 år. Ishallen invigdes den 5 december 1997. Spånga Hockey tog då ett lån på drygt tre miljoner kronor för att kunna bygga ishallen. (Kommunen gick i borgen för lånet). Kommunen har stått för en stor del av innanmätet i hallen. Den årliga likviditetsbelastningen för summan av amortering och räntor är f.n. ca 240.000 kr. Den ursprungliga skulden på dryga tre miljoner kommer att vara tillfullo betald under säsongen 2009-2010. Medlemmarna utför själva, ideellt, städning och renhållning samt förbättringar och ser i övrigt till att det är trivsamt i vår ishall.

Ekonomi.

Spånga Hockey får sina intäkter från

- Bingolottoförsäljning
- Försäljning Cafeterian
- Spelar- och medlemsavgifter
- Bidrag från stat och kommun
- Reklam och Sponsorer
- Cuparrangemang

En stor del av våra ekonomiska resurser står vi alltså själva för, genom ideellt arbete av spelare, ledare och föräldrar.

Spånga Hockey betalar

- Licens- och försäkringsavgifter
- Utbildning för tränare och övriga ledare
- Anmälningavgifter till seriespel

Spånga Hockey tillhandahåller

- Matchtröjor
- Ishockeybyxor
- Målvaktsutrustning exkl. skridskor, hjälm/mask och klubba
- Träningsredskap
- Tränarmaterial
- Kansli

Skridskoslipmaskin finns i ishallen samt en till varje lag och sköts av en till två ledare per lag.

Regler inom klubben

- Alla skall medverka till att det råder bra atmosfär inom klubben
- Alla skall lägga stor vikt på skötsamhet, respekt och gott kamratskap
- Alla har ett självklart ansvar för att upprätthålla klubbens goda rykte
- Alla tar naturligtvis avstånd från dopingpreparat, alkohol och narkotika
- Alla ser mycket allvarligt på alla former av mobbing

Vi är tacksamma om föräldrarna

- Hjälper till att skjutsa till de olika aktiviteterna
- Inte ställer egna resultatkrav på tränarna utan överlåter det till klubben
- Överlåter till tränare och övriga ledare att ställa krav på spelarna under träningar och matcher
- Uppmuntrar spelare vid motgångar
- Behandlar motståndare, domare och ledare med respekt och förståelse
- Hejar och har trevligt på läktaren under matcher
- Är medvetna om att tränare och ledare arbetar ideellt många timmar i veckan för att skapa en meningsfull idrottsutveckling för andras barn
- Ger tränare och övriga ledare arbetsro
- På bästa möjliga sätt "drar sitt strå till stacken"
- Hjälper till som matchfunktionärer
- Erbjuder sig att hjälpa till med lagets och klubbens verksamhet - det behövs ett stort föräldraengagemang för att ett lag skall fungera på bästa sätt
- Under match och träning vistas på läktaren och inte i spelarbåset

Lagens träning på is

Antalet isträningsstimmar per vecka för respektive lag skall om möjligt öka med spelarnas stigande ålder.

Lag/åldersgrupper som har ett mycket stort antal spelare kan prioriteras isträningsmässigt.

Följande lag kan träna till kl. 23.00:

A-laget – kan träna sent vid tillfällena då laget inte har en långväga bortamatch

Juniorer – kan träna sent

U16 - kan träna sent då och då

U15 - kan träna sent 1-2 fredagar per månad

U14 - kan träna sent 1 fredag per månad

Veteranlaget – skall träna sent

Tidpunkt för då respektive lag kan starta träning.

16.00 – U9, U10,U11

17.00 – Hockeyskola, U12, U13

18.00 – U14, U15

19.00 – övriga lag

Vi uppmantrar spelarna att utnyttja allmänhetens åkning i ishallen samt på den lilla banan vid sidan om ishallen för skridskoåkning.

Ledarnas utbildning

Eftersträvad utbildning för tränarna och övriga lagfunktionärer följer Svenska Ishockeyförbundets utbildningskrav för resp. åldersgrupp.

Utöver detta erbjuds tränarna och övriga ledare delta på olika kurser, arrangerade av bl.a. Stockholms Ishockeyförbund samt delta i Spånga Hockeys egna interna tränar/ledarträffar.

Spelarförsäkring

En olycksfallsförsäkring är kopplad till spelarlicensen, vilken är obligatorisk från 10 år. Försäkringen gäller även för olicensierade yngre spelare. Försäkringen täcker träningar och matcher i klubbens regi, samt under färd till och från dessa. Försäkringen bör dock kompletteras med en privat individuell olycksfallsförsäkring.

Vår Organisation

Spånga Hockeys ungdomsverksamhet är uppbyggd av ideellt arbetande personer. Ytterst ansvarig för verksamheten inom Spånga Hockey är klubbstyrelsen. Styrelsen är vald av medlemmarna vid klubbens årsmöte. Inom styrelsen har en fördelning på ansvarsområden gjorts. För närvarande har vi fördelat följande ansvarsområden:

- Sponsorgrupp
- Hallgrupp
- Materialgrupp
- Sportgrupp
- PR/Informationsgrupp
- Utbildningsgrupp
- Domargrupp
- Cafeteria

Klubben har en heltidsanställd kanslist som är anträffbar vardagar mellan 08.00-17.00.

Riktlinjer för tränare.

Lagverksamhet

Klubben bör om möjligt ha två lag i varje åldersgrupp i Mitt-i-cupen förutom det äldsta pojklaget. Under det sista året som spelarna är pojklagsspelare minskar vi från två till ett lag. Det laget kan ha en något större spelartrupp än övriga lag. Vi föreslår att spelarnas utveckling sätts före lagets under sista året som pojklagsspelare.

I de yngre åldersgrupperna kan lagen sättas ihop så att spelare som bor nära varandra och spelare som är kamrater deltar i samma lag. Under åren innan lagen skall kvalificera sig för "divisionsspel" i Mitt-i-cupen bör vi ha två jämnstarka lag. De äldre lagen bör sättas ihop så att jämnstarka spelare deltar i samma lag. Detta gäller fr.o.m. det år då lagen skall kvalificera sig för "divisionsspel" i Mitt-i-cupen, d.v.s. fr.o.m. U13.

Tränare, lagledare, kassör och materialförvaltare skall finnas för varje lag. Dessa skall vara tillsatta i god tid före respektive säsongstart.

Vi bör ha följande lagverksamhet:

6-8 år	HockeySkola
U9	8-9 år D-pojk
U10	9-10 år D-pojk
U11	10-11 år C-pojk
U12	11-12 år C-pojk
U13	12-13 år B-pojk
U14	13-14 år B-pojk
U15	14-15 år A-pojk
U16	15-16 år A-pojk
B-juniorlag J 18	16-18 år
A-juniorlag J 20	18-20 år
A-lag	
Veteranlag	+ 35 år

Antal spelare i respektive lag

Grunden för Spånga Hockeys verksamhet läggs i Hockeyskolan. Hockeyskolan bör bestå av totalt cirka 60 deltagare fördelat på två åldersgrupper. Den åldersgrupp som står på tur att bilda lag i Mitt-i-cupen bör helst innehålla ca 40 spelare och den yngre åldersgruppen ca 20. Rekrytering av deltagare till Hockeyskolan skall ske från skolorna i närområdet. Hockeyskolan skall ledas av minst fyra instruktörer.

Spelartrupperna för nybildade lag (spelarna åtta år) i Mitt-i-cupen bör för varje lag bestå av 12-15 spelare. Minst två lag, och om spelare, tränare och ledare finns i tillräcklig omfattning bör tre lag anmälas till på tvären spel i Mitt-i-cupen med vardera 12-15 spelare. Dessa lag bildar en gemensam träningsgrupp. I bästa fall innebär detta en trupp på 35-40 spelare.

I övriga åldersgrupper i Mitt-i-cupen bör spelartruppen helst bestå av 26-30 utespelare samt 4 målvakter.

Serienivå

Våra lag skall i seriespelet ha målsättningen att minst ligga i följande serie:

Seniorlaget	Div. 2 + kvalificera sig till Alltvåan
Juniorlag J 18	Div. 1
Juniorlag J 20	Div. 1
Pojklag	U13 medel
	U14 - U16 Div. 1

Träningar

Vi skall sträva efter att ha en hög inlärningseffekt på träningarna och ha ett långsiktigt mål för spelarnas utveckling.

Alla spelare skall under träningar ges likvärdig uppmärksamhet, stimulans och instruktion och därmed stöttas så mycket som möjligt i sin utveckling som ishockeyspelare och människa.

Alla tränare rekommenderas att under träning bära hjälm, ungdomstränare bör bära hjälm.

Då vi har två lag i en åldersgrupp skall vi tränings- och matchmässigt satsa lika mycket resurser på de bägge lagen i åldersgruppen.

Lag skall vid behov, bland annat för att uppnå önskvärd träningsgruppsstorlek, träna tillsammans. Spånga Hockey uppmuntrar till att lagen samarbetar över åldersgränserna. Detta kan innebära att man vid träning låter spelare träna med såväl yngre som äldre åldersgrupp. Detta ger dels extra träningstid för spelaren, dels ger det möjlighet till individuell utveckling på den nivå spelaren befinner sig. Detta samarbete utvecklar både lagen och individen.

Lämplig isträningsgrupp är minst 20 utespelare. Då vi har två lag i en åldersgrupp, bestående av totalt 25-35 utespelare skall dessa träna tillsammans. Träningen kan bedrivas med alla cirka 30-35 spelarna över hela rinken alt. dela upp gruppen och köra med halva gruppen på vardera rinkhalvan. Ytterligare ett alternativ är 3 grupper med banan indelad i 3 delar (stationer) för att undvika köer. De båda årsgruppslagen är ett åldersgruppslag. Vid uttagning till de båda lagen skall för *äldre pojklag* (from U13) hänsyn tas så att jämbördiga spelare placeras i samma lag.

Träningarna syfte

Som grund i träningen finns en långsiktig syn som grundar sig på Svenska Ishockeyförbundets träningsriktlinjer.

Målet är att för varje lag genomföra en ändamålsenlig och välorganiserad träning som syftar till att både öka spelarnas individuella tekniska och spelförståelsemässiga kunskaper och att utveckla lagspelet. I de yngre åldrarna dominerar träning av de individuella grunderna. Syftet är naturligtvis också att medverka till att fostra spelarna till goda sportmän. Vi vill att vår verksamhet skall präglas av kamratskap och trevlig anda.

Spånga Hockey ser det som mycket viktigt att tränarna är utbildade för sitt tränaruppdrag. Samtliga tränare skall delta på tränarkurser arrangerade av Stockholms Ishockeyförbund och Svenska Ishockeyförbundet. Spånga Hockey anordnar dessutom genom Sportgruppen regelbundna tränarträffar samt internutbildning.

Vår strävan är att ha en så bra utbildning av tränare och spelare så att vi blir självförsörjande på spelare till vårt seniorlag.

Samträning

Då lag tränar tillsammans skall samtliga tränare vara delaktiga i träningspassets planering så att samtliga lags långsiktiga träningsmål uppfylls och att därvid nödvändig kontinuitet i lagens träning uppnås. Då lag tränar tillsammans skall träningen planeras så att samtliga tränare tilldelas instruktionsuppgifter under ispasset.

En tränare är huvudansvarig för åldersgruppen och för spelarnas träningskontinuitet. Huvudtränaren samarbetar med övriga tränare för åldersgruppen vid planering och genomförande av träning.

Målvaktsträning

Spånga Hockey reserverar i mån av utrymme ett ispass per månad till gemensam målvaktsträning ledd av klubbens utbildade målvaktsinstruktörer.

Tematräningar

Speciella träningar med inriktning på backars och forwards arbete, försvarsspel, göra mål etc.

Varje lagträning

bör innehålla minst en målvaktsövning och minst en målgörarövning.

Träning Gymmet

Träning i gymmet får ske av äldsta pojklag, juniorlag och A-lag samt fr o m 1 januari respektive år näst äldsta pojklag. Träning i gymmet skall ledas av ansvarig tränare eller för A-lagsspelare ske under ansvarig tränares uppsikt.

Fysträning

Lagen kör åldersanpassad fysträning på för- och eftersäsong.

Varje lag from 12 års ålder bör även under issäsong köra en åldersanpassad fysträning per vecka.

Matcher - ungdomslagen

Lagen skall helst spela med tre femmor vid alla matcher. Alla spelare som kallas till match skall spela merparten av matchen.

Toppning/matchning får endast förekomma de sista 10 minuterna i matcher som är av stor betydelse, d v s matcher som avgör upp- eller nedflyttning, slutspelsmatch, cupslutspelsmatch eller seriefinal.

Matcher som spelas på träningstid ska brytas när träningstiden är slut.

Match i Mitt-i-cupen skall spelas färdig.

Säsongspanering

Ansvarig tränare lämnar in en säsongspanering till Sportgruppen senast sista veckan i augusti.

Riktlinjer Istidsfördelning

Antalet isträningstimmar per vecka för respektive lag skall om möjligt öka med spelarnas stigande ålder.

Lag/åldersgrupper som har ett mycket stort antal spelare kan prioriteras isträningmässigt.

Följande lag kan träna till kl. 23.00:

A-laget – kan träna sent vid tillfällena då laget inte har match dagen efter.

Juniorlagen – kan träna sent då laget inte har match dagen efter.

U16 - kan träna sent då och då när laget inte har match dagen efter.

U15 - kan träna sent 1-2 fredagar per månad

U14 - kan träna sent 1 fredag per månad

Veteranlaget – skall träna sent

Tidpunkt för då respektive lag kan starta träning:

16.00 –U9, U10, U11

17.00 – Hockeyskola, U12, U13

18.00 – U14, U15

19.00 – övriga lag

Ekonomi och finansiering.

Den sportsliga ambition vi har från A-lag via Juniorerna och ner till ungdomslagen sätter ramarna för hur vi bygger upp vår organisation och ekonomi. För ett bra A-lag krävs tränare, material, istider, domare, osv. Det krävs också att junior- och ungdomslag ligger på en viss sportslig nivå för att vi ska kunna fylla på A-laget med egna talanger och att vi har en bred ungdomsverksamhet. För att kunna stödja såväl ungdomslag som representationslag behöver vi ett väl fungerande kansli.

I en ideell förening av Spånga Hockeys omfattning och nivå är det en stor utmaning att hitta en balans mellan kostnader och intäkter.

Kostnader.

Kostnaderna är i viss mån givna. Den sportsliga ambitionen vi har återspeglas i en kostnadsnivå för våra representationslag. Övriga kostnader som driftkostnader för ishallen, och domarkostnader kan vi bara påverka i mycket begränsad omfattning.

Intäkter.

Bidragen från stat och kommun har minskat genom åren.

I dagsläget är de största intäktskällorna:

- Bingolottoförsäljningen inkl. ev. friköp motsvarar 14% av våra totala intäkter.
Styrelsens långsiktiga ambition är att minska beroendet av denna försäljning.
- Spelaravgifterna (från yngsta ungdomslag t o m Juniorer) motsvarar 12% av de totala intäkterna. De yngsta lagen har en lägre avgift de första åren för att underlätta för de nya att komma igång och stärka rekryteringen av unga spelare. Syskon har syskonrabatt.
Styrelsens långsiktiga ambition är att bibehålla dessa oförändrade.
- Det lokala aktivitetsstödet (inkl. utbildningsstöd) svarar för 11% av intäkterna.
Styrelsen vädjar till lagen att i tid rapportera in alla aktiviteter.
- Reklam- och sponsorintäkter utgör i dag 7,5% av de totala intäkterna.
Styrelsens strävan är att öka reklamintäkterna och att effektivisera sponsorarbetet i samarbete med lagen.
- Försäljningen i cafeterian ger ett netto motsvarande 6% av de totala intäkterna.
Styrelsen ser cafeterian även som en service för bl.a. våra spelare och som en gemensam träffpunkt.
- Uthyrningen av ishallen ska ske till ett sådant pris att kostnaderna täckes.
Styrelsen strävar efter att belägga isytan maximalt.

Vi har sökt alternativa intäktskällor, såsom att sälja namnet på IVT-hallen, tillsammans med A-lagsspelarna arrangera ungdomscuper m.m. Cuparrangemang svarar i dag för cirka 5% av de totala intäkterna.

Styrelsens ambition är att öka dessa aktiviteters andel av det totala finansieringsbehovet för att kunna bibehålla oförändrade avgifter.

Ledstjärnor i vårt ledarskap och spelarutveckling

Vår ledarfilosofi

Vi ska sträva efter ett positivt ledarskap, som är engagerande och entusiasmerande. Vi ska visa ödmjukhet, ärlighet, rättvisa, tolerans och respekt. Se beröm och humor som viktiga ingredienser i stället för kritik. Alla spelare ska ha samma chans. Som ledare ska man vara en förebild. Föreningens alkohol- och drogpolicy ska följas. Rättvisa och fair play är ledord.

Kommunikation.

Bra kommunikation är viktigt. Vår ambition är att:
Vara tydliga.
Förstå kroppsspråkets betydelse.
Inspirera, lyssna aktivt, skapa delaktighet, se alla.

Informera om målen till spelare och föräldrar.

Det är viktigt att formulera klara och tydliga mål för lagets verksamhet. Ledarskap innebär också att sätta regler, att vara konsekvent och ha ordning och disciplin. Vi tolererar inte mobbing eller rasistiska uttryck, varken mot egna spelare eller mot motståndare. Det ska vara roligt att delta i vår verksamhet.

Ishockey- och ledarkunskaper.

Våra ledare ska vara kunniga och ha en vilja att skaffa ny kunskap. Därmed bygger ledaren upp sitt självförtroende och kan agera på ett riktigt sätt. Spelarens utveckling går före resultat. Examen är matcher i U 16.

Lagverksamheten.

I lagen vill vi skapa trygghet och positivt klimat och en miljö som spelarna vågar misslyckas i. Vi vill ha deltagare med stort självförtroende, bra kamratskap, bra laganda och bra uppträdande som spelare/ledare/föräldrar och som representanter för Spånga Hockey.

Vi behandlar motståndare och funktionärer med respekt. Skriker inte på domare.

Vi uppträder på ett positivt sätt i och utanför bålet.

Vi är måna om att behålla vårt fina rykte.

Vi håller tider. Är men försenad kontaktar man lagledningen. Vi fuskar inte på träning och match.

Föräldrar.

Stöttar med positiva hejramsor under matcherna. Läger inga extra krav på spelarens axlar utöver de han/hon känner från skola/lagledning och kamrater. Stöttar genom att visa intresse. Både i med och motgång. Respekterar föreningens och lagets policy. Läger sig inte i laguttagningar. Skriker inte negativt på domare och motståndare.

Etik och moral.

Vi följer ishockeyns regler. Vi respekterar domarens beslut. Vi lyssnar på ledarna i laget.
Vi uppmuntrar till juste spel.
Vi hejar på och stöttar vårt eget lag och vi hånar inte motståndarna.
Vi hälsar på varandra före matchen, vi tackar motståndarna och domarna efter matchen.
Vi har god stil på och utanför planen.
Vi kommer i rätt tid till rätt plats med rätt utrustning.
Vi har enhetlig klädsel till match.

Vid träning är vi ombytta och klara senast 10 minuter före utsatt träningstid, samling i god tid före träningens början.

Vi som vill vara med på matcherna är också med på träningarna.

Vi gnäller inte på våra lagkompisar vare sig under träning eller under match.

Vi betar oss mot våra lagkompisar som vi vill att de ska bete sig mot oss.

Synpunkter vi har under träning eller match tas upp vid samlingar efteråt och inte under aktiviteten.

När vi är på träningen eller match, när vi reser till och från desamma och när vi vistas på allmänna platser i våra klubbfärger representerar vi Spånga Hockey – då gäller våra etiska regler. Det är inte fel att tänka på dem annars också!

Lagledarhandbok

Som hjälp och uppslagsbok för alla som har den viktiga posten Lagledare finns på vårt kansli en handbok, som belyser vad en Lagledare bör tänka på samt ger praktiska råd och tips och handledning i arbetet.

Innehåll:

Inledning/bakgrund, Istidsschema, Ledarförteckning, Lagledarinfo från kansliet, Årliga kostnader, Uppstart av nya lag, Cuparrangemang, Mitt-i-cupen, Domartillsättningar, Försäkringar, Stockholms ishockeyförbund, Spelarövergångar/sanktioner, Träningsläger - tips och idéer, Försäljning till laget och Övrigt.

Styrelsens arbetsuppgifter och åtaganden.

Styrelsen får sitt uppdrag på årsmötet, där klubbens medlemmar är representerade. Förutom uppgifterna från årsmötet har styrelsen att verka enligt klubbens respektive RF:s stadgar. Styrelsen består av minst 5 och maximalt 10 ledamöter. I dagsläget är arbetsuppgifterna strukturerade enl. följande:

Ordförande – Kassör – Sekreterare – Cafeteriaansvarig – Sportansvarig – Sponsringsansvarig – Materialansvarig – Utbildningsansvarig – Domaransvarig - Ishallsansvarig – Informationsansvarig.

Den sportansvarige i styrelsen arbetar också som länk till Sportgruppen, som består av ytterligare ledamöter från medlemmarna.

Styrelsen har regelbundna möten, vanligtvis var tredje eller var fjärde vecka samt mellanmöten vid speciella tillfällen. Och dessutom informationsutbyte, diskussioner och beslut via mejl. Styrelsens ordinarie möten protokollförs och protokollen finns tillgängliga på föreningens kansli.

Styrelsen initierar och driver dessutom tränarmöten, lagledarmöten, ekonomimöten, materialmöten och andra informationsmöten.

Klubbens verksamhetsår är mellan 1/4 och 31/3. Till årsmötet sammanfattas året i en Verksamhetsberättelse samt ett ekonomiskt bokslut med resultat- och balansräkning. Dessutom förelägger styrelsen årsmötet ett budgetförslag för nästkommande verksamhetsår. Tillträde till årsmötet har endast betalande medlemmar, fullmakter är inte gällande.

Framåt sett

Vi strävar efter att rekrytera fler spelare, ledare och tränare till klubben.

Vi vill ha ett bra A-lag, som kan ta en säker plats i Division 2.

Vår ungdomsverksamhet skall fostra och utbilda spelare så att vi blir självförsörjande till våra A-lag och Juniorlag.

Vi ska starta nya pojklag varje år, som rekryteras från vår HockeySkola.

Vi strävar efter att ha två pojklag i varje åldersgrupp, möjligen med undantag av det äldsta pojklaget.

Vi har som mål att ha ett lag i varje åldersgrupp i den högsta serien.

Vi vill erbjuda kvalificerad hockeyutbildning till rimliga kostnader.

Vi vill också kunna använda vår ishall till andra aktiviteter under icke-säsong.

Vi vill också framstå som en viktig medspelare i den sociala verksamheten i området

Dokumentet Den blå linjen är godkänt av Spånga Hockeys styrelse februari 2009.



Fakta och historik

Spånga Hockey är en av Stockholms största ishockeyklubbar med 18 lag i aktion med cirka 300 aktiva spelare, samt föräldrar som ledare, tränare och funktionärer. Totalt har vi omkring 450 medlemmar.

Spånga Idrottsällskap startade 1929 och ombildades 1991 till Allians. Där ingår nu Spånga Fotbollsklubb, Spånga Hockey, Spånga Handbollsklubb, Spånga/Bromstens Bandyklubb och Spånga Tennis- och Bordtennisklubb.

Ishockeysektionen inom Spånga IS startade 1948 och blev senare (1991) fristående inom Alliansen. Ishallen invigdes 1997 efter många frivilliga arbetsinsatser av klubbmedlemmarna.



