



Den blå linjen

Spånga Hockeys policydokument

19

29

Verksamhetsidé

Spånga Hockeys verksamhetsidé är att som breddförening erbjuda högkvalitativ individuellt inriktad träning, i en välkomnande miljö som präglas av gemenskap och glädje med välutbildade och engagerade tränare och ledare. Alla barn och ungdomar, som vill spela ishockey, ska kunna ta del av och vara aktiva klubbens verksamhet.

Värdegrund

Vi ska ha ett öppet och tolerant klimat i klubben där vi lyssnar på varandra, hjälper varandra och visar respekt för varandra – oavsett ålder, kön, roll eller erfarenhet. Vi ska ta tillvara på den kunskap, erfarenhet och det engagemang som finns inom klubben i syfte att utveckla Spånga Hockey, men även utveckla den enskilde klubbmedlemmen, ledaren och spelaren. Var och en har ett stort personligt ansvar och alla i klubben är alltid ödmjuka inför sin uppgift, mot varandra och mot personer vi träffar i samband med klubbens aktiviteter.

Vision

- Vi vill
- erbjuda kvalificerad hockeyutbildning till rimliga kostnader.
 - vara en viktig medaktör i den sociala verksamheten i området
 - rekrytera fler spelare, ledare och tränare till klubben.
 - att fler flickor börjar spela ishockey / eget flicklag
 - att vårt A-lag kan ta en säker plats i Division 2.
 - fostra och utbilda spelare så att vi blir självförsörjande till våra A-lag och Juniorlag.
 - starta nya lag varje år från vår Hockey Skola.
 - ha två lag i varje åldersgrupp.
 - ha ett lag i varje åldersgrupp i den högsta serien.

Det här står vi för

Spånga Hockey är breddklubben som satsar på barn och ungdom där målsättningen är att utbilda spelare ända från hockeyskolan till A-lag. Med ideella insatser gör vi stor nytta i samhället och för ungdomen i regionen. Vi strävar efter att ha en professionell och seriös verksamhet med ett smörjmedel som heter POSITIVISM och GLÄDJE. Spånga Hockeys ungdomstränare arbetar efter gemensamma riktlinjer som gäller för hela klubben.



Lagverksamheten

Verksamheten för HockeySkola

Hockeyskolan är certifierad av Svenska Ishockeyförbundet och leds av utbildade tränare ledare

Ungdomslag i serier och cuper 8-16 år

U9 8-9 år Seriespel, zonspel
U10 9-10 år Seriespel, halvplan
U11 10-11 år Seriespel, helplan
U12 11-12 år Seriespel, helplan
U13 12-13 år Seriespel, helplan
U14 13-14 år Seriespel helplan
U15 14-15 år Seriespel, helplan
U16 15-16 år Seriespel, helplan

Ungdomsverksamheten består av ett eller fler matchlag i varje åldersgrupp. Till varje lag finns ett antal ledare, vilka mestadels består av föräldrar (lagledare, tränare, materialförvaltare och kassör). Ledarna har gemensamt uppgiften att skapa trivsel, kamratskap och laganda i laget. Spånga Hockey ska förutom ungdomsverksamheten ha ett representations-lag för seniorer samt Juniorlag. Det finns också ett Veteranlag.

Ekonomi

En stor del av våra ekonomiska resurser står vi själva för, genom ideellt arbete av spelare, ledare och föräldrar. Klubbens målsättning är att hålla utgifter för spelarna så rimlig som det går och ändå kunna bedriva en verksamhet med hög kvalitet i utveckling av spelaren och tränarna.

Spånga Hockey betalar

- Licens- och försäkringsavgifter
- Utbildning för tränare och övriga ledare
- Anmälningavgifter till seriespel
- Kanslitjänster mm, för verksamhetens bedrivande

Lagens träning på is

Antalet isträningsstimmar per vecka för respektive lag skall om möjligt öka i takt med att spelarna blir äldre. Lag/åldersgrupper som har ett mycket stort antal spelare kan prioriteras träningsmässigt.

Följande lag kan träna till kl. 23.00:

Juniorer

U16 - kan träna sent då och då

U15 - kan träna sent 1-2 fredagar per månad

U14 - kan träna sent 1 fredag per månad

Veteranlaget – skall träna sent

.

Tidpunkt för då respektive lag kan starta träning:

16.00 – U9, U10,U11

17.00 – Hockeyskola, U12, U13

18.00 – U14, U15

19.00 – övriga lag

Ledarnas utbildning

Minst en tränare/lag i Spånga Hockey skall ha tränarlicensbehörighet för lagets serietillhörighet, enligt Svenska Ishockeyförbundets utbildningsstege. Lagledare och materialare ska genomgå kurs för sitt uppdrag.

Träningar

Alla spelare skall under träningar ges likvärdig uppmärksamhet, stimulans och instruktion och därmed stöttas så mycket som möjligt i sin utveckling både som ishockeyspelare och som människa.

Målet är, att för varje lag genomföra en ändamålsenlig och välorganiserad träning som syftar till att både öka spelarnas individuella tekniska och spelförståelsemässiga kunskaper och att utveckla lagspelet. I de yngre åldrarna dominerar träning av de individuella grunderna. Syftet är naturligtvis också att medverka till att fostra spelarna på individnivå till goda idrottare. Vi vill att vår verksamhet skall präglas av kamratskap och trevlig (kamrat-)anda.

Spånga Hockey uppmuntrar som breddklubb, att lagen samarbetar över åldersgränserna. Detta kan innebära att man vid träning låter spelare träna med såväl yngre som äldre åldersgrupp. Detta ger dels extra träningstid för spelaren, dels ger det möjlighet till individuell utveckling på den utvecklingsnivå spelaren befinner sig. Detta samarbete utvecklar både individen och lagen.

Spånga Hockey följer Ishockeyförbundets riktlinjer och rekommendationer gällande nivåanpassningar vid behov. Det är viktigt att alla ges möjligheten att lyckas och utmanas på sin egen utvecklingsnivå.

Målvaktsträning

Spånga Hockey genomför regelbundna målvaktsträningar ledd av klubbens utbildade målvaktsinstruktörer.

Ekonomi och finansiering

Den sportsliga ambition vi har från A-lag via Juniorerna och ner till ungdomslagen sätter ramarna för hur vi bygger upp vår organisation och ekonomi. För ett bra A-lag krävs tränare, material, istider, domare, osv. Det krävs också att junior- och ungdomslag ligger på en viss sportslig nivå, för att vi ska kunna fylla på A-laget med egna spelare och att vi har en bred ungdomsverksamhet. För att kunna stödja såväl ungdomslag som representationslag behöver vi ha ett väl fungerande kansli, med erfarenhet och adekvat kompetens. I en ideell klubb av Spånga Hockeys omfattning och nivå är det en stor utmaning att hitta en balans mellan kostnader och intäkter. Spånga Hockey har en grundläggande målsättning att ekonomin och finans årligen skall vara i balans.

Etik och Moral - Vår ledarfilosofi

Våra ledord är

- Positivitet
 - Engagemang
 - Entusiasm
 - Tolerans
 - Respekt
 - Kommunikation
 - Ödmjukhet
-
- Alla skall medverka till att det råder bra atmosfär inom klubben
 - Alla skall lägga stor vikt på skötsamhet, respekt och gott kamratskap
 - Alla tar naturligtvis avstånd från dopingpreparat, alkohol och narkotika
 - Alla ser mycket allvarligt på alla former av mobbing

Styrdokument för ledare

Till hjälp för alla som har uppdrag som ledare finns det handböcker för respektive funktion.

Föräldrainformation

Föräldrar har tillgång till ett informationsdokument motsvarande det som finns för ledare.

Styrelsens arbetsuppgifter och åtaganden

Styrelsen får sitt uppdrag på årsmötet, där klubbens medlemmar är representerade. Förutom uppgifterna från årsmötet har styrelsen att verka enligt klubbens respektive RF:s stadgar. Styrelsen består av minst 5 och maximalt 10 ledamöter. Styrelsen har regelbundna möten, vanligtvis var tredje eller var fjärde vecka. Styrelsens ordinarie möten protokollförs och protokollen finns tillgängliga på klubbens kansli.

Klubbens verksamhetsår är mellan 1/4 och 31/3. Till årsmötet sammanfattas året i en verksamhetsberättelse samt ett ekonomiskt bokslut med resultat- och balansräkning. Dessutom förelägger styrelsen årsmötet ett budgetförslag för nästkommande verksamhetsår. Tillträde till årsmötet har endast betalande medlemmar, fullmakter är inte gällande.